



**HOUT- EN
MEUBILERINGS
COLLEGE**

VOORWOORD

De belangstelling van aspirant-studenten voor onze vakschool blijft onveranderd groot. In 2018 is niet alleen de instroom van nieuwe studenten toegenomen, maar ook in de hogere leerjaren zette de groei zich nog even door. We merken dat we nog steeds bezig zijn om die groei van de afgelopen jaren te “verwerken”. Een grotere organisatie vraagt een andere wijze van verantwoordelijkheidsdeling, meer uitgewerkte kaders en minder informele afspraken. Ook hebben we in onze missie en visie afgesproken dat we meer ruimte willen maken voor de individuele talentontwikkeling van onze studenten. Ook dit vraagt een andere manier van organiseren waarvan de schaduw zich al vooruitwerpt. Ondanks deze veranderingen is onze basiskwaliteit op orde, is het onderwijs prima verzorgd en stijgt de tevredenheid van onze studenten. Dit is een geweldige prestatie waar alle HMC'ers, ieder op zijn of haar eigen manier zijn steentje aan heeft bijgedragen.

Het jaar 2018 stond naast het “gewoon” verzorgen van het onderwijs in het teken van de finale afronding van de nieuwbouw in Rotterdam, een ingrijpende verbouwing van de praktijkvleugel en machinale in Amsterdam, het implementeren van het BPV verbeterplan en het opstellen van het kwaliteitsplan 2019-2022, waarin naast onze eerder vastgestelde thema's uit onze missie en visie ook de landelijke speerpunten (jongeren in kwetsbare posities, gelijke kansen in het onderwijs en onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt) zijn opgenomen.

In 2018 zijn we voor het eerst geconfronteerd met de gevolgen van de wetgeving rond het toelatingsrecht.

Studenten die zich vóór 1 april aanmelden moeten worden toegelaten tenzij er voor de opleiding van hun keuze een numerus fixus geldt vanwege de toekomstige arbeidsmarkt of vanwege de capaciteit van de school. Omdat dit laatste voor het HMC aan de orde is, zagen wij ons genoodzaakt om voor alle opleidingen een maximaal aantal plaatsen voor nieuwe studenten vast te stellen. Plaatsing in de opleiding gebeurt op volgorde van aanmelding. Omdat veel nieuwe studenten zich bij meerdere opleidingen en op meerdere scholen aanmelden, blijkt het moeilijk te zijn om later vrijgekomen plaatsen, alsnog vanuit de wachtlijst in te vullen.

In financieel opzicht heeft het HMC 2018 met een positief resultaat van € 1.026.000 afgesloten, hetgeen 2,8% van de totale baten is (2017: 2,5%). Met name door aanvullende donaties aan voorzieningen is het resultaat uiteindelijk lager uitgevallen dan begroot. De omzet van de vakopleidingen is in 2018 verder gestegen door de groei van het aantal deelnemers.

Conclusie: op basis van onze resultaten over 2018 en het geschetste meerjarenbeleid kunnen we concluderen dat het HMC er (financieel) goed voor staat. Ook de waardering van onze studenten, medewerkers, overheid en stakeholders is goed. We kunnen mijns inziens daarom met tevredenheid terugkijken op het verslagjaar. Ik hoop dat deze tevredenheid ons stimuleert om het in 2019 net zo goed te doen.

*Frans Veringa
College van Bestuur*



J A A R V E R S L A G

2018

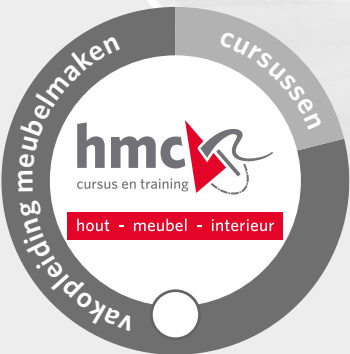
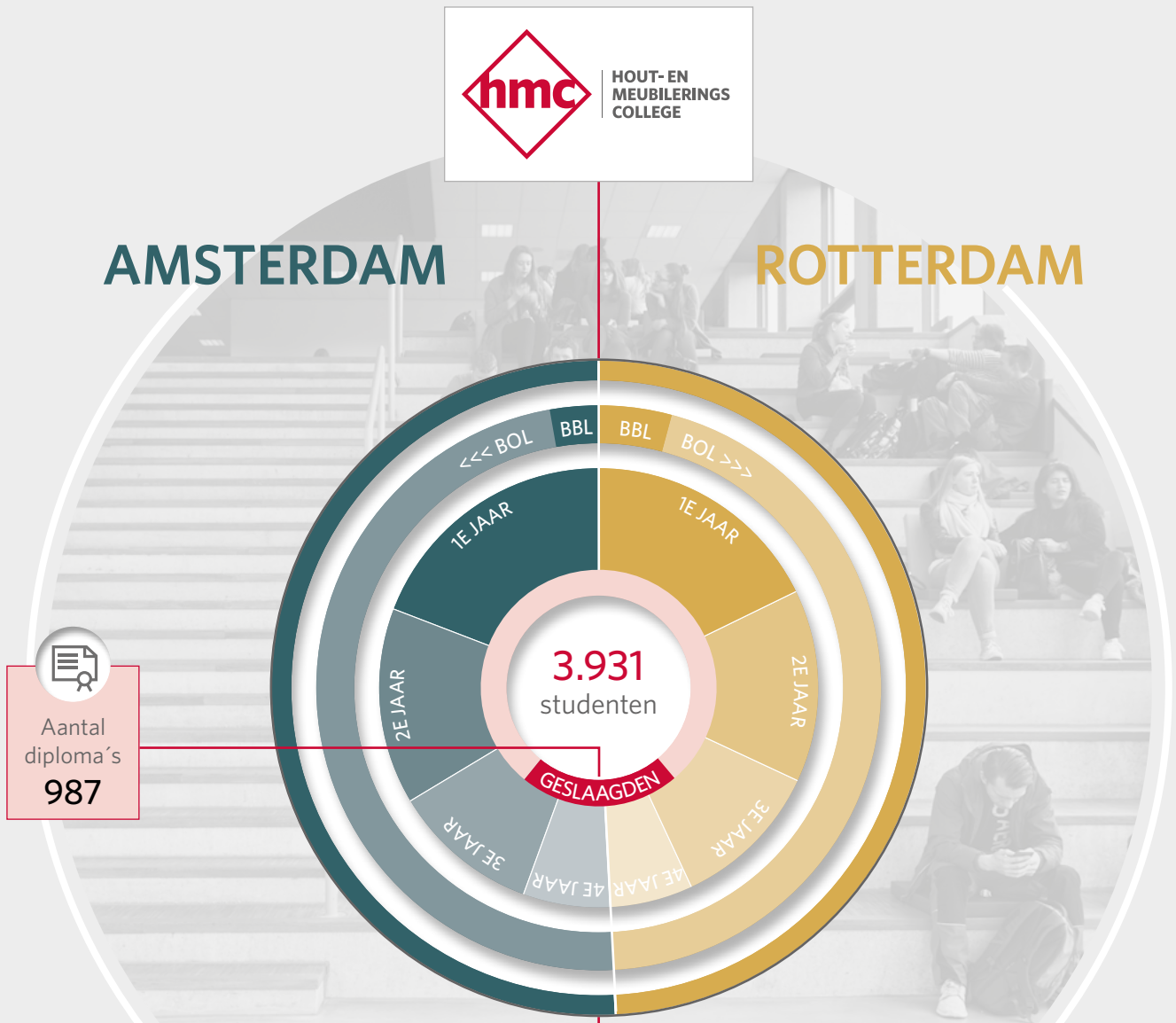
Kijk voor het volledige jaarverslag op www.hmcollege.nl

2018 IN HET KORT



AMSTERDAM

ROTTERDAM



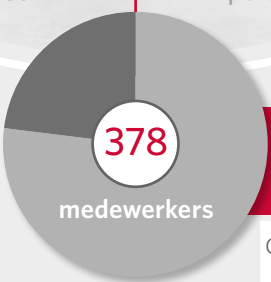
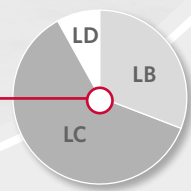
298 deelnemers



ondersteunend personeel



onderwijzend personeel



Gemiddelde leeftijd	Ziekteverzuim	Rapportcijfer medewerkers	Benchmark privacy	Respons MTO*
46 jaar	6,2%	7,8	2,4	83%

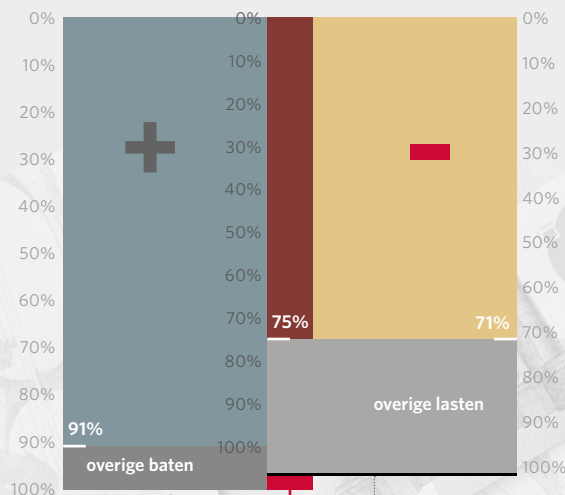
* Medewerkerstevredenheidsonderzoek

& KERNCIJFERS

BEDRAGEN X €1.000

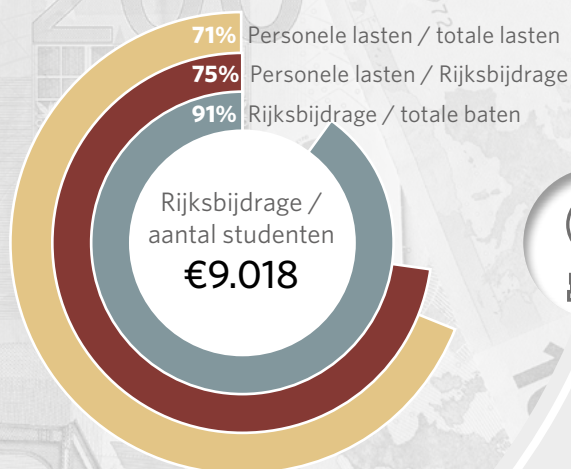
Totale baten
€ 37.085

Totale lasten
-€ 36.028

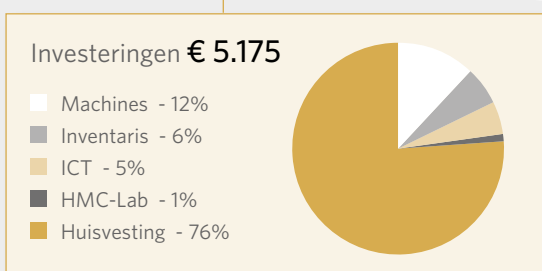


Exploittieresultaat **€ 1.026**

Financiële baten en lasten **-€31**



Algemene reserve	€ 15.838
Bestemmingsreserves	€ 9.900
Totaal vermogen (E.V. + V.V.)	€ 36.859
Werkkapitaal	€ -7.006
Investerings materiële vaste activa	€ 5.175



Liquiditeit (current ratio)	0,1
Solvabiliteit (EV/TV)	70%
Rentabiliteit (resultaat/totale baten)	2,8%
Weerstandsvermogen (alg.res./totale baten)	42%

HOOGTEPUNTEN IN

➤ Kwaliteitsplan 2019 - 2022

Het ministerie van OCW heeft aan alle scholen gevraagd om een kwaliteitsplan op te stellen voor 2019 - 2022. Het kwaliteitsplan van het HMC is een directe uitwerking van de missie en visie van het HMC. In de uitwerking van de thema's zijn ook de landelijke speerpunten (jongeren in kwetsbare positie, gelijke kansen in het onderwijs en onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt) en regionale ambities meegenomen. Het kwaliteitsplan is vormgegeven aan de hand van volgende thema's / ambities: onderwijs op het HMC, professionaliteit en competenties medewerkers, trends en innovaties, onderwijscentrum branches en duurzaamheid. Eind maart 2019 is het HMC Kwaliteitsplan door de Commissie Kwaliteitsafspraken MBO definitief voorzien van een positief oordeel.



➤ Europese aanbestedingen

In 2018 zijn drie Europese aanbestedingstrajecten succesvol uitgevoerd. Zo heeft het HMC de reguliere vervanging van de desktops (275 stuks) op basis van een Europese aanbesteding aanbesteed. Dit heeft uiteindelijk geleid tot een meerjaren-overeenkomst met een drietal leveranciers die tot 2022 jaarlijks op basis van een mini-competitie offerte kunnen uitbrengen aan het HMC voor de vervanging van de desktops. Daarnaast is de schoonmaak op beide locaties in één aanbestedingstraject uitgevoerd. De aanbesteding is voor beide locaties gegund aan hetzelfde schoonmaakbedrijf. Dit betekent dat op

beide locaties een nieuwe schoonmaakpartij aan de slag is gegaan.

Het laatste aanbestedingstraject had betrekking op de inhuur van personeel. Uiteindelijk had zich hiervoor maar één partij ingeschreven aan wie de opdracht ook gegund is.



➤ Invoering Office 365

Samen met een externe partij is in kaart gebracht hoe wij als HMC optimaal gebruik kunnen en willen gaan maken van de Office 365 omgeving. In het traject wordt veel ruimte gecreëerd voor kennisoverdracht en zorgen we, door het betrekken van de medewerkers, dat het resultaat gedragen wordt door de organisatie. In 2018 zijn wij gestart met de implementatie van het O365 platform (Office 2016, Sharepoint, Onedrive & Skype for Business). In de eerste fase stond vooral het op orde brengen van een aantal basisvoorzieningen (zoals e-mail migratie naar O365, netwerk-voorzieningen en licenties) centraal. De tweede fase is de adoptie van de nieuwe functionaliteit, die eind 2018 van start is gegaan en doorloopt tot eind 2019. Het betreft hier o.a. de migratie van de persoonlijke U-schijf en V-schijf naar respectievelijk de onedrive- en Sharepoint-omgeving van O365 en de introductie van Teams als nieuw digitaal platform om samen te werken met collega's. Verder zijn op verschillende momenten in het jaar instructies / workshops, trainingen en communicatie naar de medewerkers ingepland. Uiteindelijk

zal O365 leiden tot een andere manier van (samen)werken binnen het HMC.

2018

➤ HMC Cursus en Training

De omzet van de vakopleidingen is in 2018, met name door de groei van het aantal deelnemers, gestegen. Door relatief sterker gestegen kostprijs is de brutomarge echter teruggelopen. In totaal blijft de bijdrage van HMC cursus en training aan het geconsolideerde resultaat positief.



hout - meubel - interieur

➤ HMC presenteerde zich weer tijdens Salone del Mobile

In 2018 heeft het HMC zich weer gepresenteerd tijdens Salone del Mobile in Milaan. Het HMC biedt hiermee (oud)- studenten, die startende ondernemer zijn, de mogelijkheid om zich te presenteren aan de branche.



De winnaars van de vakprijzen

➤ Vakprijzen Exposities

Tijdens de jaarlijkse eindexamenexposities zijn er diverse prijzen te winnen voor de studenten. Het HMC nomineert studenten voor de HMC-vakprijs. Ze maken kans op een waardecheque. HMC wil graag talentvolle studenten stimuleren en helpen hun producten verder te ontwikkelen en eventueel op de markt te brengen. Een vakjury met vakmensen uit de branche kiezen de winnaars van de HMC-vakprijzen.





**HOUT- EN
MEUBILERINGS
COLLEGE**

Het HMC is een zelfstandige mbo vakschool waar studenten worden opgeleid voor een beroep in de sectoren interieur, meubel, techniek en design. Het HMC heeft onderwijslocaties in Amsterdam en Rotterdam. De meeste opleidingen worden op beide locaties aangeboden. Het HMC is een relatief kleine school en dit geeft de school een persoonlijk karakter en een veilige sfeer. De docenten van het HMC hebben zelf vaak jarenlang in de praktijk gewerkt of doen dat nog steeds. In de loop der jaren zijn er intensieve contacten opgebouwd met het bedrijfsleven, zodat het onderwijs goed aansluit op de werkpraktijk en er voor onze studenten een ruime keuze aan stageplaatsen is.

ROTTERDAM

Erasmuspad 10
3052 KP Rotterdam
tel. (010) 285 55 55

AMSTERDAM

Arlandaweg 173-175
1043 HR Amsterdam
tel. (020) 680 28 28

